

就活ハラスメント防止に向けた行動方針

日産プリンス秋田販売

日産プリンス秋田販売は、すべての求職者等が、採用活動、会社見学、オープンカンパニー、インターンシップその他求職活動等に安心して臨める環境を整えることが、企業の重要な社会的責任であると考えています。

求職者等が安心して求職活動等を行えるよう、以下の方針を策定し、本方針に基づく採用活動の実施を徹底いたします。

1. 基本方針

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントない公正な採用活動を実施します。

求職者等に対するセクシャルハラスメントやパワーハラスメントはもちろん、ジェンダーアイデンティティ・性的指向、人種、宗教、障がい、出身地などを理由としたあらゆる差別等の行為を禁止し、相談を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行いません。

【対象となる行為例】 ※例示であり、限定されるものではありません

- ・ 食事や交際への執拗な誘い
- ・ 性的な冗談、からかい、質問
- ・ 身体への不要な接触、性的関係の要求
- ・ 人格を否定するような暴言、威圧的な態度
- ・ 他社の内定辞退の強要
- ・ 宗教、思想・信条、プライベートな交際状況等選考と無関係な事項の詮索
- ・ SNS（LINE 等）を通じた業務外の個人的連絡
- ・ 深夜や休日の不必要な連絡

2. 求職活動等に関するルール

学生を含む求職者等と従業員が接する際は以下のルールの運用を徹底します。

- ・ 面会場所は、会社オフィスおよび会社構内施設、学校構内、またはオンラインに限定します。
- ・ 1対1で面会を実施する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行うことを基本とし、止むを得ず個室での実施となる場合は事前に上司または採用担当者に届け出を行います。
- ・ 学生との対面での面会時間は、原則として9時から18時までとします。
- ・ 私的に、飲食を伴う場で面会することやアルコールが提供される場へ学生を誘うことは禁止します。

- ・学生を含む求職者等との連絡には会社の公式メールアドレスや公式アカウント、または会社支給の携帯電話のみを使用します。個人のメール、個人のSNS（LINE、Instagram等）、私用の携帯電話を用いた連絡は一切行いません。
- ・ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項（宗教、思想・信条、プライベートな交際状況等）に関する質問はいたしません。

3. インターンシップに関するルール

インターンシップを「就業体験」の場として安全に提供するため、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底します。

- ・学生と1対1での指導を要する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行うことを基本とし、止むを得ず個室での実施となる場合は事前に上司または採用担当者に届け出を行います。
- ・権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや、私的な接触をはかることを厳禁します。
- ・あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、深夜・休日等の過度な拘束は行いません。

4. 社内教育

採用活動に関わるすべての従業員（面接官、リクルーター、インターンシップ指導担当者、OB・OG訪問対応者など）に対し研修を実施します。

【懲戒規定】

採用活動等におけるハラスメント行為は、就業規則に定める懲戒処分の対象となります。

5. ハラスメント相談窓口

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談等を理由とする不利益な取扱いはいたしません。

◆採用活動等におけるハラスメントに関する相談窓口

日産プリンス秋田販売 管理本部（コンプライアンス担当）

018-824-1130

以 上

2026年9月制定